



EXCELLENT
EMPLOYER

Werden Sie einer der ersten **Excellent Employer**

Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter nimmt spürbar zu. Deshalb wird es für Unternehmen zunehmend wichtiger, nicht nur mit Blick auf eigene Dienstleistungen und Produkte, sondern auch als **attraktiver Arbeitgeber** auf sich aufmerksam zu machen.

Vor diesem Hintergrund zeichnet Roos Consult auf Basis langjähriger Erfahrung in der Bereichen Personal sowie Employer Branding herausragende Arbeitgeber als „**Excellent Employer**“ aus.

Basis der Auszeichnungen bildet eine **fundierte Mitarbeiter- und Führungskräftebefragung**. Firmen, die sich dem Verfahren stellen, profitieren dabei zweifach: Zum einen liefert die wissenschaftliche Rückmeldung, die auch der Überprüfung durch unabhängige Dritte stand hält, **wertvolle Hinweise zur Verbesserung der eigenen Personalarbeit sowie der Attraktivität als Arbeitgeber**.

Zum anderen erhalten Unternehmen, die ihre Qualität als herausragend guter Arbeitgeber unter Beweis stellen konnten, **die Auszeichnung „Excellent Employer“**. Damit können sie bei Bewerbern, eigenen Mitarbeitern und Kunden punkten und sich von anderen positiv abheben.

Mitarbeiterbefragung (4.800 EUR)

- Befragung der Mitarbeiter und Führungskräfte (online/Papier-Bleistift, deutsch/englisch)
- individuell abgestimmte Hinweise zur Durchführung der Befragung
- Ergebnis-Bericht (detaillierte Auswertung aller Fragen)
- Benchmark-Report (Vergleich mit anderen Firmen)
- mögliche Auszeichnung als „Excellent Employer“ der jeweiligen Region



Einzelauswertungen (400 EUR je Auswertung)

- Einzelauswertungen für verschiedene Unternehmensbereiche
- verschiedene Ergebnis-Berichte (detaillierte Auswertung aller Fragen für das gesamte Unternehmen und die einzelnen Unternehmensbereiche)



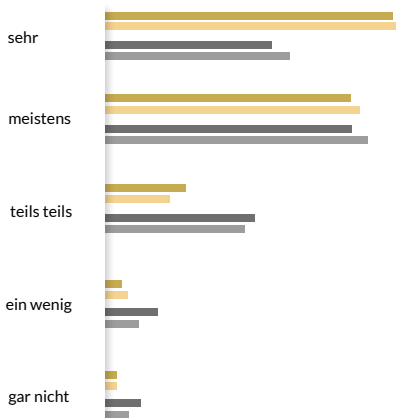
**Ab März 2020 Start der offiziellen Akquise
(bundesweit sowie mit regionalen Vertriebschwerpunkten)**

Spotlight auf 16 Bereiche mit insgesamt 64 Fragen:

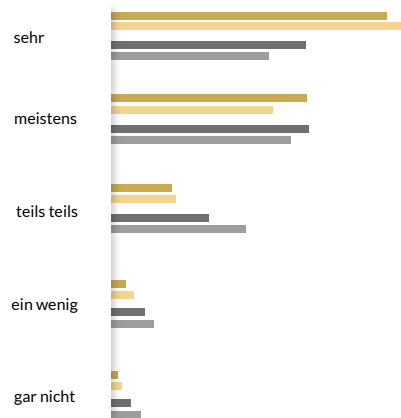
1. Leistungsbereitschaft und Qualität
2. Vertrauen und Wertschätzung
3. Aufgabenvielfalt
4. Weiterbildung
5. Entwicklungsmöglichkeiten
6. Vergütungsstruktur
7. Teamgeist
8. Beteiligung
9. Entscheidungswege
10. Information
11. Beruf und Privates
12. Belastung
13. Gesundheitsförderung
14. Demografie
15. Digitalisierung
16. Innovation

Detaillierte Auswertung

In unserem Unternehmen gehen wir alle offen und fair miteinander um.



Ich bekomme immer alle Informationen, die für meine Arbeit wichtig sind.



Ergebnisse im Überblick

