



Die Befragung

Für alle der gleiche Weg zum Ziel

Die Grundlage für eine Auszeichnung als „Excellent Employer“ ist für jedes teilnehmende Unternehmen eine anonyme Befragung der eigenen Mitarbeitenden und Führungskräfte. Diese Befragung erfolgt wahlweise online, als Papier-Bleistift-Variante oder in einer Mischform.

Hierbei stehen solche Inhalte im Fokus, die auch in der Praxis den entscheidenden Unterschied bei der Bewertung eines Arbeitgebers darstellen.

Die Befragung gibt auf Grundlage von 64 Fragen einen groben Überblick über insgesamt 16 relevante Faktoren der Arbeitgeber-Attraktivität und spiegelt die Auswertungen jeweils an empirisch erhobenen Vergleichswerten.

Somit wird auch eine objektive inhaltliche Einordnung der Befragungsergebnisse möglich.

sehr
meistens
teils teils
ein wenig
gar nicht

■ ■ ■ ■ □

3. Aufgabenvielfalt

- Unser Unternehmen bietet sehr vielfältige Betätigungsfelder.
- Meine derzeitige Aufgabe empfinde ich als spannend.
- Meine tägliche Arbeit ist sehr abwechslungsreich.
- In unserem Unternehmen kann ich mich sehr vielfältig einbringen.

4. Weiterbildung

- Ich bin mit den Angeboten zur persönlichen Weiterbildung zufrieden.
- Für meine persönliche Weiterbildung steht mir ausreichend viel Zeit zur Verfügung.
- Weiterbildungsangebote werden in unserem Unternehmen gerecht verteilt.
- Ich kann mir Seminare oder Kurse selbst aussuchen.

5. Entwicklungsmöglichkeiten

- Unser Unternehmen fördert gezielt die Talente der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



EXCELLENT
EMPLOYER

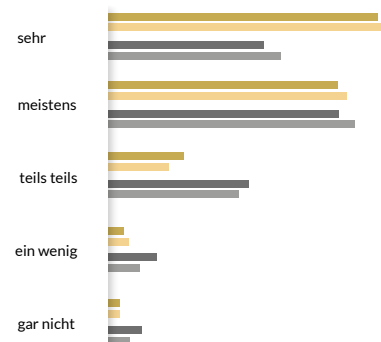


Die Auswertung

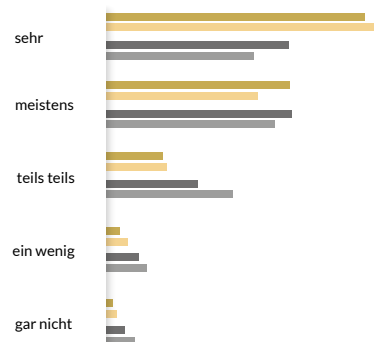
Detail-Auswertung

In den Ergebnisberichten wird die Gesamtbewertung transparent: Zum einen wird die Häufigkeitsverteilung der gewählten Antwortalternativen pro Frage detailliert zurück gemeldet.

In unserem Unternehmen gehen wir alle offen und fair miteinander um.

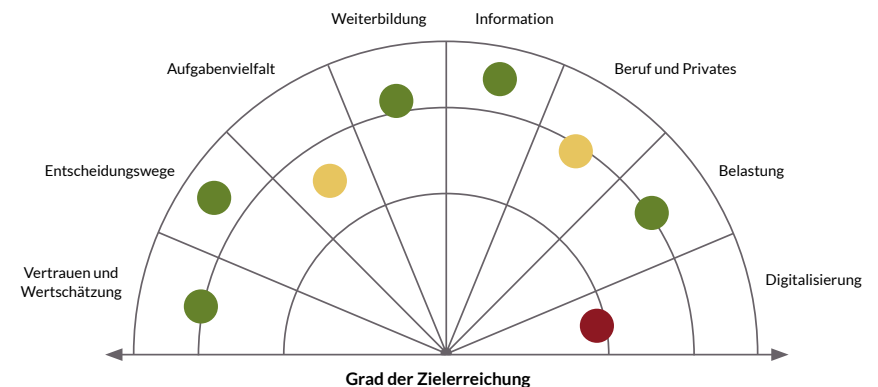


Ich bekomme immer alle Informationen, die für meine Arbeit wichtig sind.



Management Summary

Zum anderen verdichten zusammenfassende Übersichten das Gesamtergebnis in anschaulicher Weise. Hiermit werden sich individuelle Stärken und auch mögliche Entwicklungsfelder konkret visualisiert. Zur Einordnung der eigenen Ergebnisse dienen zudem Vergleiche mit anderen Unternehmen, die auf empirischen Vergleichsdaten beruhen.





EXCELLENT
EMPLOYER



Die Auszeichnung

**Mittelmäßige Firmen kaufen sich Siegel,
exzellente Firmen bekommen sie verliehen!**

Ein guter Arbeitgeber zu sein, ist ein Wert an sich. Allerdings entfaltet dieser für das eigene Personalmarketing erst dann seine volle Wirkung, wenn potenzielle Bewerberinnen und Bewerber hiervon auch wissen!

Die Auszeichnung „Excellent Employer“ hilft wirksam beim Steigern der eigenen Sichtbarkeit. Damit zählen Sie zum Kreis der Unternehmen, die von potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern bevorzugt werden.



